

# 경북행복 BRIEF

제18호 2017. 12. 1.

법 인 명 칭 (재)경북행복재단  
발행·편집인 (재)경북행복재단 편찬부  
주 소 39393 경북 구미시 이계북로 7  
T E L 054-710-8814  
홈 페이지 www.ghf.or.kr  
연 구 책 임 권용신(경북행복재단 복지정책팀장)  
공 동 연 구 주성수(한양대학교 공공정책대학원 교수)  
이란희(한양대학교 정부혁신정책연구소 연구교수)

## 경상북도 퇴직공무원 자원봉사활동 모델 및 운영체계 개발 연구

### 1. 연구배경 및 목적

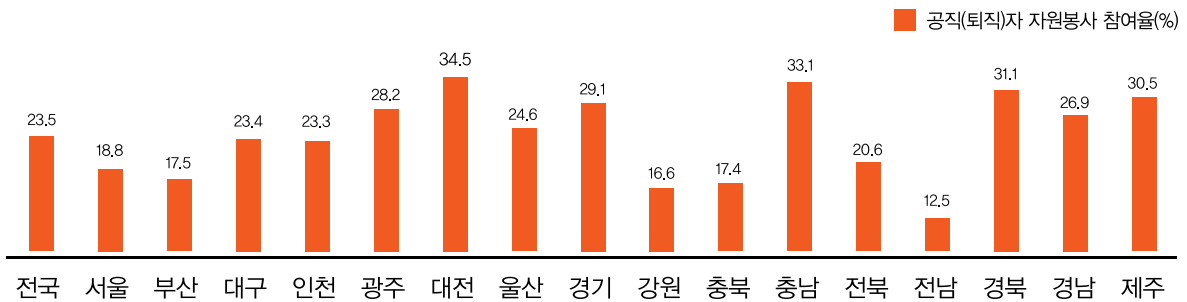
- 고령사회의 가속화와 베이비부머 세대가 노인연령에 본격 진입하는 2020년쯤에는 노인자원봉사 엘리트 원년으로, 신노년 문화 창조와 노인인식 제고를 위해 선도적인 자원봉사활동 체계 구축 필요
- 주로 노인일자리에 참여하지 못하는 전문직 출신 대상으로 재능과 기술을 사회자산으로 환원할 수 있는 무급의 공익성이 강한 전문직 자원봉사활동<sup>1)</sup>을 들 수 있음

1) 사회적으로 이러한 대상을 '노블리스 시니어(Noblesse Senior)' 라고 일컫음

- 현 정부는 국정과제로 ‘2018년까지 전국 단위 민간 자원봉사 인프라 확충’을 제시하고 있어, 퇴직자봉사단 활동의 운영체계 개발 필요
- 퇴직공무원들의 자원봉사활동을 지원하는 조직이나 프로그램이 미흡한 상태이고, 퇴직공무원의 자원봉사활동은 활성화되어 있지 않음
- 이에 본 연구는 퇴직공무원의 자원봉사활동을 활성화하기 위한 모델 및 운영 체계를 개발하고, 이를 추진하기 위한 정책적 방안을 모색하고자 함

## 2. 퇴직공무원 자원봉사 실태 및 선행연구 분석

- 전국의 퇴직공무원의 자원봉사활동 참여율을 살펴보면, 경북은 55세 이상 자원봉사 참여율이 9.7%로 비교적 낮지만, 현직과 퇴직공무원은 이보다 두 배가 넘는 23.5%로 나타남. 경북은 전국 평균보다 7.6% 더 높은 31.1%로 대전과 충남 다음으로 3위로 밝혀짐. 퇴직공무원은 다양한 퇴직자 계층 중 가장 우수한 퇴직자원봉사자로 정착될 높은 가치 있는 대상임



[그림 1] 공직자(공무원, 군인, 교원)와 공직퇴직자의 자원봉사 참여율

출처 : 통계청 2013년 사회조사 데이터 파일 분석, 사례 수(N)=37,648

참고 : 공적연금(공무원, 군인, 교원) 기여자의 지난 1년간 자원봉사활동 참여율

### ■ 퇴직공무원 자원봉사활동 프로그램에 관한 선행연구 분석

- 퇴직공무원이 참여하는 기존의 자원봉사 프로그램은 다양성 부족으로 매우 제한적임
  - 이에 퇴직공무원들이 적극 참여할 만한 흥미롭고 의미있는 프로그램 개발이 중요함
  - 퇴직공무원 자원봉사활동을 위한 지역사회에 적합한 프로그램 개발과 운영이 중요함

- 퇴직공무원 자원봉사활동의 핵심은 수요처 개발
  - 프로그램 개발과 수요처 개발이 동시에 추진되는 것이 핵심 전략이며, 다양한 자원봉사 프로그램 유형 분류와 더불어 세부 활동별로 어떤 수요처에서 활동하는 것이 적절한지에 대한 수요처-활동유형 매칭이 잘 이뤄질 필요가 있음

### 3. 선진국의 퇴직자 자원봉사활동 사례조사

#### ■ 퇴직 준비를 지원하는 정부정책과 지원조직들의 역할 중요

- 미국과 영국 등은 중앙정부차원에서 퇴직자 자원봉사단 조직화 관련 법적인 근거를 마련하여, 지자체의 지역사회 실정에 적합한 프로그램을 개발하고 운영하고 있음

#### ■ 국가 또는 광역시도 차원의 정책지원이 생태계 조성 역할

- 중앙정부의 법과 제도 마련과는 별도로 지방정부의 자율적인 고령사회 대응방안으로 퇴직자 자원봉사프로그램이 운영되고 있음
- 최근 미국의 국가봉사단(CNCS)은 사회혁신기금(Social Innovation Fund)을 마련해 지방정부와 1:1 매칭으로 혁신적 자원봉사 프로그램 공모 지원을 받는 시스템을 운영하고 있음<sup>2)</sup>

#### ■ 정부기관과 공조하는 민간, 비영리조직들의 파트너십 역할 중요

- 공공기관들이 법과 제도 마련 등의 자원봉사 생태계 조성에는 일차적인 역할을 하면서도, 실제 지역사회에서 이뤄지는 자원봉사 프로그램 개발과 운영은 전문 역량을 가진 비영리조직들의 역할이 됨

#### ■ 퇴직자의 자원봉사활동을 위한 수요처와 공급처를 연계하는 중간지원조직의 역할 중요

- 미국 대표적인 퇴직자 전문봉사 프로그램 리-시드(RE-SEED)와 AARP 경력봉사단은 각기 대학과 미국퇴직자협회라는 든든한 중간지원조직의 역할로 활성화되어 있음

#### ■ 전문자원봉사활동의 수요처를 학교와 교육 관련 분야 구분

- 외국사례들에서 일차적으로 파악된 퇴직자 전문봉사활동의 수요처는 학교기관임

2) <http://www.nationalservice.gov/programs/social-innovation-fund>

## 4. 퇴직공무원 및 현직공무원 대상 FGI 조사결과<sup>3)</sup>

### ■ 퇴직공무원 전문자원봉사활동 비활성화 이유

- 퇴직공무원에 적합한 프로그램 부족
  - 퇴직공무원 대상 프로그램, 분야, 유형, 방식 등이 체계적이지 않으며, 대부분의 프로그램이 기존자원봉사센터 프로그램과 유사하다는 점
- 퇴직공무원 자원봉사단(상록봉사단, 행정동우회, 삼락회, 경우회 등)의 인식부족
- 자원봉사단 활동에 따른 물리적·재정적 지원문제
  - 자원봉사단 운영을 위한 회의장소, 다과비·회의비 등 비품·물품 지원, 프로그램 제작과 파견을 위한 연수비용 등의 지원이 필요함
- 수요처에서는 자원봉사활동에 필요한 자격증을 요구하고 있어, 이에 대한 교육이 필요

### ■ 퇴직공무원 전문자원봉사활동 활성화 방안

- 퇴직공무원에 적합한 프로그램 개발과 보급
  - 일반자원봉사와 차별화, 지역에 맞는 프로그램 필요
- 퇴직공무원 자원봉사(상록봉사단, 행정동우회, 경우회, 삼락회 등)에 대한 인지·인식 제고
  - 일반시민은 물론 많은 퇴직공무원 및 현직공무원도 제대로 알고 있지 못하여 지속적인 홍보 필요
- 퇴직공무원 자원봉사단 활동에 대한 적극적 지원
  - 자원봉사활동과 사회공헌활동과의 접점을 찾아 통합화 필요
  - 지자체를 넘어 정부차원의 퇴직공무원 자원봉사단 활동에 대한 인식제고, 통합적인 지원 및 운영방식으로 개편되어야 함
- 자원봉사활동에 따른 공간 제공 절실
  - 자원봉사자들이 활동하기 위한 모임장소, 회의장소 및 적절한 트레이닝을 위한 강습 공간 필요

3) 1차 FGI 참여대상은 퇴직공무원 3명(자원봉사참여자), 현직공무원 3명(퇴직 전 55세 이상 공무원), 2차 참여대상은 자원봉사에 참여하고 있는 퇴직공무원 15명 등을 대상으로 초점집단면접결과를 실시한 내용으로 주요 시사점을 제시함

## 5. 퇴직공무원 및 현직공무원 대상 설문조사

### ■ 조사설계

구분	내용
조사대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>경상북도 퇴직공무원 자원봉사활동(상록봉사단 등) 참여자</li> <li>경상북도 55세 이상 퇴직 전 현직공무원</li> </ul>
표본 수	총 606명(퇴직공무원 302명, 현직공무원 304명)
조사방법	구조화된 설문지를 사용한 설문조사
표본추출	임의표집방법
조사기간	2017. 7. 3. ~ 8. 7.

### ■ 분석결과

#### ○ 공직수행과 봉사활동 간의 차이에 대한 교육 필요

- 자원봉사활동에 참여하지 않는 현직공무원의 상당수가 ‘담당해야 하는 업무가 가중해서(32.1%)’라는 응답 외에 ‘공직 자체가 봉사활동이라는 인식이 있어서(28.3%)’라는 응답이 높음
- ‘공직수행=봉사활동수행’이라는 인식을 보여주는 것으로서, 현직공무원의 봉사활동을 가로막는 장벽이 될 수 있다고 사료됨

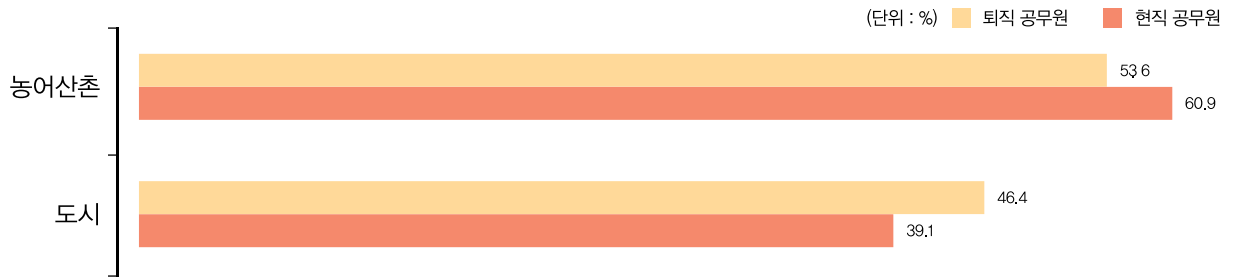
#### ○ 조직 동원에서 자발적 참여로 전환 필요

- 자원봉사활동 배경에서 현직공무원은 ‘시군 조직에 의해’(40.4%)가 높음. 이는 자원봉사의 본래적 취지와 부합되지 않는 것으로 퇴직공무원이 될 경우에 자원봉사활동의 지속성을 담보하기 어려울 수도 있다고 봄

#### ○ 퇴직공무원의 자원봉사 활성화 과제

- 퇴직공무원 자원봉사 활성화 정도는 퇴직공무원 33.6%, 현직공무원 64.8%가 활성화되지 않았다고 나타났음. 자원봉사가 활성화되지 않은 이유로는 퇴직공무원은 퇴직자 자원봉사활동 홍보부족 24.3%, 현직공무원은 퇴직자 자원봉사활동에 대한 인식부족 28.6%를 뽑았음. 이에 퇴직 전 교육을 통한 자원봉사활동의 소개 및 홍보 방안이 마련되어야 함

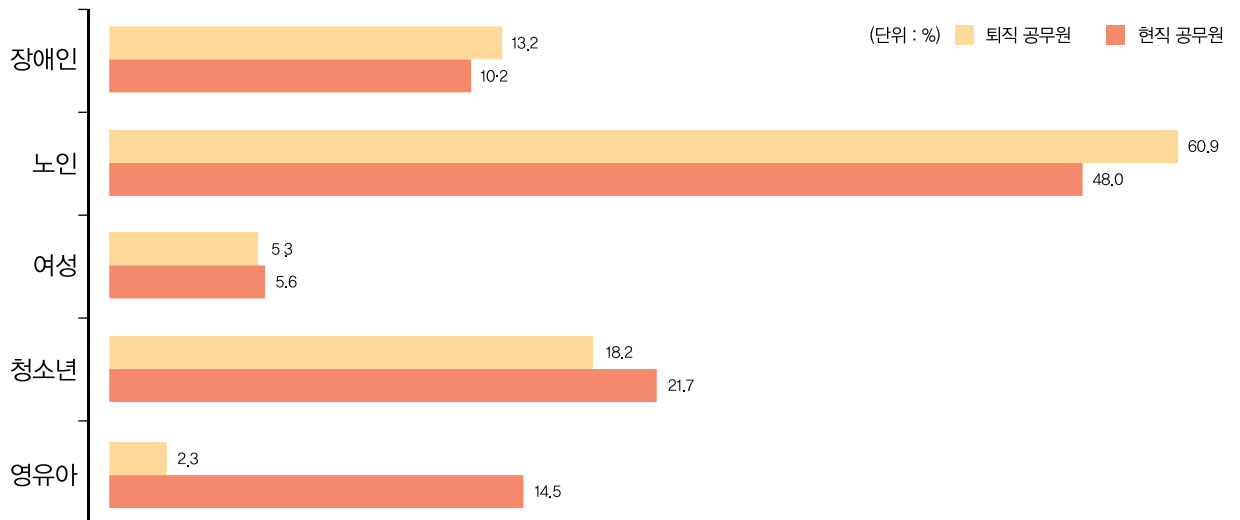
- 퇴직공무원 자원봉사활동 방해요인으로 자원봉사활동에 대한 무관심뿐 아니라, 자원봉사조직의 체계적 관리 미흡, 자원봉사기술, 경험 및 공유부족 등 전반적인 관리체계에 대한 문제를 제기하였음
- 해당 봉사조직을 통한 실비 지원 검토 필요
  - 퇴직공무원(73.8%)과 현직공무원(61.8%) 모두 ‘활동실비 지원’을 통한 인정·보상을 강하게 지지하고 있음
- 퇴직자 자원봉사활동에 대한 인식 제고 및 홍보방안 필요
  - 퇴직공무원의 자원봉사활동의 활성화 정도에 대한 결과, 현직공무원이 5.6%인 반면에 퇴직공무원은 26.0%로 나타남. 또한, 활성화되지 않은 이유로는 ‘퇴직자 자원봉사활동에 대한 인식 부족’(퇴직공무원 21.0%, 현직공무원 28.6%), ‘퇴직자 자원봉사활동 홍보부족’(퇴직공무원 24.3%, 현직공무원 22.0%) 등으로 나타나, 자원봉사의 인식 변화 및 체계적인 홍보 방안이 마련되어야 함
- 여가 및 취미생활과 연계된 자원봉사프로그램 개발 필요
  - 퇴직공무원들의 자원봉사활동의 장애요인으로는 퇴직공무원(24.6%), 현직공무원(31.6%)에 관계없이 ‘자원봉사활동에 대한 무관심’이 가장 많았음
- 전문지식 축적을 위한 교육과 연수프로그램 확대
  - 자원봉사활동 애로사항으로 ‘전문지식 부족문제’가 퇴직공무원(31.8%), 현직공무원(27.3%) 모두 가장 많았음
- 농촌지역의 고령층에 부합된 사업과 프로그램을 확대하고 이를 실현하기 위한 행·재정적 지원 확대
  - 퇴직공무원의 전문봉사활동 사업 추진 시 경북의 실정에 적합한 퇴직공무원들의 자원봉사활동 사업에 농촌지역이 많은 점을 감안하여, ‘농촌주민의 어려움을 덜어주는 복지지원자의 역할’이 퇴직공무원 33.8%, 현직공무원 33.9%로 가장 높게 나타났으며, 고령화로 인해 ‘고령사회를 대비해 고령자의 평생교육을 지원하는 강사역할’은 퇴직공무원 19.2%, 현직공무원 24.0%로 나타나, 이를 우선과제로 선정
- 퇴직 후, 자원봉사활동 선호지역
  - 퇴직공무원은 농어산촌지역(53.6%), 도시지역(46.4%) 순으로 나타났고, 현직공무원은 농어산촌지역 (60.9%), 도시지역(39.1%)으로 나타났음
  - 이러한 결과는 경북의 실정을 고려한 농어산촌지역에 대한 봉사활동을 선호하는 것으로 볼 수 있음



[그림 2] 퇴직 후 자원봉사활동 선호지역

### ○ 퇴직 후, 자원봉사활동 선호대상

- 퇴직공무원은 노인(60.9%), 청소년(18.2%), 장애인(13.2%) 순이었으며, 현직공무원은 노인(48.0%), 청소년(21.7%), 영유아(14.5%), 장애인(10.2%) 순으로 나타나, 노인에 대한 선호가 높은 점은 상당히 고무적이었음. 이에 노인이 노인을 대상으로 하는 자원봉사 프로그램 개발 및 확대가 필요하다고 판단되며, 그다음 청소년을 대상으로 다양한 소양교육, 공익에 대한 가치 등 공익형 자원봉사 프로그램을 확대할 필요가 있음



[그림 3] 퇴직 후 자원봉사활동 선호대상

### ○ 퇴직공무원 자원봉사활동의 비전과 지원체계

- 퇴직 전 현직공무원의 자원봉사활동 교육의 필요성 강조, 퇴직공무원 자원봉사 사업과 프로그램 확대 요구
- 공무원의 공익봉사활동을 퇴직 후에도 유지하는 것이 봉사활동 조직의 가장 중요한 비전이자 목표라는 의견이 많았음
- 퇴직공무원 자원봉사단 명칭은 순수한 한글 명칭을 선호하는 것으로 <고향사랑 봉사단>, <아낌없이 주는 나무>, <사랑중심 봉사단>, <홍익 봉사단> 등을 제시하였음

## 6. 퇴직공무원 자원봉사활동 모델 및 운영체계

### ■ 퇴직공무원의 전문 자원봉사활동 사업과 프로그램 모델 및 운영체계(안)

[표 2] 퇴직공무원 자원봉사활동 운영 모델

퇴직공무원 자원봉사조직 유형		경상북도 및 시·군 업무협약
1안	퇴직공무원 상록봉사단 (취약층 돌봄) 프로그램 전문화	<ul style="list-style-type: none"> <li>경상북도와 상록봉사단, 행정동우회 등 퇴직공무원 자원봉사단과의 업무협약(MOU), 특별 프로그램 개설, 읍면동 지부 확대</li> </ul>
2안	지자체 자원봉사센터 (퇴직공무원봉사단) 개설 및 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>경상북도 및 지자체 자원봉사센터에 (퇴직공무원봉사단) 개설 및 사업 운영</li> <li>23개 시·군 자원봉사센터와 공조적 봉사활동</li> </ul>
3안	지자체 (퇴직공무원 자원봉사센터) 개설 및 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>경상북도 지자체 시범사업 선정</li> <li>취약층(영유아, 아동, 청소년, 노인, 장애인, 다문화가정)서비스 지원 봉사활동 ▶공공 서비스 분야별 전문봉사활동 프로그램 개발 및 운영</li> </ul>

### ■ 퇴직공무원 자원봉사단(상록봉사단, 행정동우회 등)과의 파트너십 모델

[표 3] 퇴직공무원 자원봉사단과의 업무협약 : 조직 · 인력 · 사업 · 재정

구분	업무협약의 내용
조직	상록봉사단 등에 (취약층 돌봄서비스) 사업 개발 및 운영
인력	(취약층 돌봄서비스) 활동을 희망하는 퇴직공무원 신규 모집, 회원 중심으로 임원직 조직
사업	노인, 장애인, 아동, 청소년, 다문화가정 등 (취약층 돌봄서비스) 봉사활동 사업, 프로그램 개발 및 운영
재정	경상북도의 사회복지 서비스 활동 경상보조금 지원

### ■ 자원봉사센터와의 파트너십 모델

[표 4] 지자체 자원봉사센터의 업무협약 : 조직 · 인력 · 사업 · 재정

구분	자원봉사센터와의 업무협약 내용
조직	지자체 자원봉사센터에 (퇴직공무원봉사단) 조직
인력	(퇴직공무원봉사단) 활동을 희망하는 퇴직공무원 신규 모집, 회원 중심으로 임원직 조직
사업	노인, 장애인, 아동, 청소년, 다문화가정 등 취약층 돌봄서비스, 교육문화 프로그램 개발 및 운영
재정	경상북도의 사회복지 서비스 활동지원 경상보조금 지원

## ■ 지자체의 <퇴직공무원 자원봉사센터> 개설 및 운영 모델

[표 5] 지자체 <퇴직공무원 자원봉사센터> 개설 및 운영 : 조직 · 인력 · 사업 · 재정

구분	지자체 읍면동과의 업무협약 내용
조직	지자체 읍면동에 <퇴직공무원 자원봉사센터> 개설 및 운영
인력	<퇴직공무원 자원봉사센터> 활동을 희망하는 퇴직공무원 신규 모집, 회원 중심으로 임원직 조직
사업	지자체 읍면동의 노인, 장애인, 아동, 청소년, 다문화가정 서비스 사업과 연계, <취약층 돌봄서비스> 봉사활동 사업, 프로그램 개발 및 운영
재정	경상북도의 사회복지 서비스 활동지원 경상보조금 지원

## ■ 경상북도의 퇴직공무원봉사단 및 퇴직공무원자원봉사센터 지원정책

[표 6] 퇴직공무원 자원봉사조직에 대한 경상북도의 지원 역할

	퇴직공무원 봉사조직 유형	경상북도와 지자체 업무협약	경상북도의 재정지원
1안	상록봉사단 <취약층돌봄> 프로그램 전문화	경상북도와 상록봉사단, 행정동우회 등과 업무협약(MOU), 특별프로그램 개설, 읍면동 지부 확대	기존의 프로그램에 새로운 <취약층 돌봄> 전문 프로그램 개발 및 운영, 읍면 지부 확대 보조금 지원
2안	지자체 자원봉사센터 <퇴직공무원봉사단> 개설 및 운영	경상북도 및 지자체 자원봉사센터에 <퇴직공무원봉사단> 창설 및 사업 운영, 자원봉사센터와 공조적 활동	퇴직공무원봉사단 사무실 마련, 퇴직공무원봉사단 활동 사업비 (경상북도 및 지자체 지원)
3안	지자체 <퇴직공무원자원봉사센터> 개설 및 운영	지자체의 시범사업 선정, 취약층 (영유아, 아동, 청소년, 노인, 장애인, 다문화가정) 서비스 지원 봉사활동 ▶ 공공 서비스 분야별 전문봉사활동 프로그램 개발 및 운영	2018-2019년(2년) 시범사업으로 일부 시군 선정 및 지원, 경상북도에서 사업비 보조금 지원

## 7. 정책제언

### ■ 퇴직공무원 자원봉사단의 활동 기반 및 운영 시스템 구축

- 퇴직공무원의 자원봉사활동을 지원하는 체계는 매우 취약함. 사무실 공간 등 기초 활동기반이 구축되어 있지 않아 일부 지역만 현상유지를 하고 있으며, 많은 지역에서는 정체 상태에 처해 있음
- 퇴직공무원 자원봉사활동은 봉사단 조직화가 우선 선행될 필요가 있음
  - 퇴직공무원 자원봉사활동 모델 1안은 기존의 상록봉사단 등 조직에 농촌 특별 전문봉사활동이 되는 <취약층 돌봄> 봉사활동으로 회원 모집 등의 활성화를 도모함
  - 2안은 지자체 자원봉사센터에 <퇴직공무원봉사단> 조직을 갖춰 사무실 공간을 확보하는데 경상북도의 지원이 필요함
  - 3안은 가장 혁신적인 방안으로 지자체 읍면동에 <퇴직공무원봉사단> 조직이 활동하는 <퇴직공무원 자원봉사센터>를 창설해 운영하는 모델로 중장기적으로 지속가능한 대안임
- 위에 제시한 세가지 모델을 융합하는 방안으로 자원봉사센터에 상록봉사단, 행정동우회 등 퇴직공무원 사업과 프로그램을 개설해 운영하는 방안 그리고 지자체 <퇴직공무원 자원봉사센터>에서 상록봉사단, 행정동우회 등의 사업이 결합해 통합 운영 방안이 가능할 것임

### ■ 경상북도 차원의 퇴직공무원 자원봉사단 지원 정책 추진

- 지자체에 퇴직공무원 자원봉사센터 개설과 같은 혁신적인 모델은 경상북도 자원봉사정책 추진에 크게 의존
  - 경북의 정책 우선순위를 퇴직자 사회활동 지원과 농촌 취약계층 봉사활동에 초점을 맞추면 다른 두 가지 모델을 포함한 세 가지 중 하나를 선택해 보조금 지원 사업으로 특화시켜볼 만한 정책임
  - 경상북도에서 2018년~2019년 2년간의 시범사업을 실시해, 타 지역 확대 여부를 결정할 수 있음. 이를 시작으로 타 지역으로 확대하여 전국 모델이 될 가능성이 높음

### ■ 퇴직 후, 자원봉사 활성화를 위한 현직공무원 자원봉사 참여 확대방안

- 공무원들이 재직 중에 자원봉사활동 참여 경험이 있는 퇴직공무원들(74.1%)이 비경험 퇴직공무원(31.0%)에 비해 퇴직 후에 자원봉사활동 참여율이 2배 이상 높은 것으로 나타났음 (임동진·채성준, 2014)

- 이러한 결과는 퇴직 전의 자원봉사활동 참여 경험여부에 따라 퇴직 후에 자원봉사 참여와 연관성이 높은 것으로 볼 수 있음

#### ○ 공로연수기간을 통한 자원봉사 교육 강화

- 공무원 자원봉사활동 활성화를 위해서는 공로연수 등 현직에 있을 때 자원봉사에 대한 이해도를 높이고 자원봉사 활동시간에 대해서는 이에 따른 근무가점 부여, 공가(公暇)실시, 단축 근무제 운영 등이 있으며, 특히 공로연수기간 중에는 자원봉사활동 의무시간을 부여, 활동결과보고서 제출 등을 강제할 필요성이 있음
- 이를 실행하기 위해서는 제도적인 장치로 「지방공무원 임용령」 제27조의 3 제1항에 규정한 공무원 공로연수제도의 운영에, 공로연수기간 중에 자원봉사활동 의무시간을 명시하여 공무원의 국민에 대한 무한 봉사과 사회 환원 등을 통하여 국민으로부터 사랑받는 공직자의 모습을 견지할 필요성이 있음

#### ○ 자원봉사활동을 위한 자격증 취득 지원 및 보상제도 도입

- 공무원의 경우에 재직 시 희망하는 경우에 한해서 필요한 자원봉사와 관련된 자격취득 지원이 필요함
- 예를 들어, 공로연수 이용 시 봉사활동과 관련한 교육 제공이 필요하고, 퇴직 후 지속할 수 있는 자원봉사활동 지원 방안 모색이 필요함

### ■ 국가 차원의 「국가은퇴봉사단」 사업 추진

#### ○ 미국의 〈시니어봉사단(Senior Volunteers)〉을 벤치마킹해 한국형 〈국가은퇴봉사단〉 추진

- 새정부는 국정과제 100대 과제에 '2018년까지 전국 단위 민간 자원봉사 인프라 확충'을 제시하고 있어, 퇴직자봉사단 조직이 가장 중요한 사업이 될 수 있음
- 미국의 퇴직자봉사단처럼 퇴직자들이 국가와 자원봉사단체들이 개발해 운영하는 다양한 자원봉사 프로그램에 지역사회에서 봉사활동을 자발적으로 참여하며, 봉사활동에 소요되는 교통비 등의 실비를 국가가 지원하고, 자원봉사자에 대한 최소한의 인정과 대우를 국가 차원에서 보장하는 제도가 될 수 있음

## 참고문헌

임동진·채성준(2014). 퇴직공무원의 자원봉사활동 참여 실태와 영향요인 분석. 한국인사행정학회.

통계청(2013). 사회조사 원자료.

<https://www.nationalservice.gov/programs/social-innovation-fund>.

---

편집위원 류승완, 김동화, 정상기.

「경북행복 BRIEF」는 경북행복재단의 보건·복지 연구성과 및 주요 동향을 경상북도민에게 알 빠르게 전달하기 위해 격월로 발행되는 정기간행물입니다.  
도민 여러분의 많은 관심과 뜨거운 성원 부탁드립니다.